


## 次世代育成支援対策並びに女性の活躍推進に関する行動計画及び令和5年4月1日時点の進捗状況

◆行動計画（令和4年4月1日 ～ 令和7年3月31日までの3年間）

◆進捗状況

目 標		対 策	実施期間	令和5年4月1日現在
次世代育成対策・雇用環境の整備	育児休業に関する規程整備、休業中の待遇、休業後の労働条件等の周知・啓発	・法改正に伴う育児・介護休業等に関する規程の改定、及び周知・啓発。	令和4年4月 ～ 令和5年3月	令和4年2月～4月 改定・周知・啓発済み
		・ハラスメント防止に関する規程の制定及び規程内容の周知・啓発	令和4年4月 ～ 令和7年3月	令和4年2月～4月 改定・周知・啓発済み 令和5年4月 研修済み
女性労働者に対する職生活	女性の職域拡大に向けた育成 ・指導業務に関する研修の受講 年間1講座以上、在籍女性職員の50%以上受講 ・財務等に関する通信講座受講 年間1講座以上、在籍女性職員の50%以上受講	従来男性が主に担当している事業所の指導業務に関する研修開催及び通信講座受講の募集 ・事業所内研修 年間2講座以上開催 ・外部研修 年間1講座開催 ・通信講座 年間1講座以上募集	令和4年4月 ～ 令和7年3月	令和5年3月31日現在 ・指導業務に関する研修受講 75% ・財務等に関する通信講座受講 55%
	主任に占める女性の割合の引き上げ 令和4年2月末時点 30%  令和7年3月末時点 50%以上	・研修、通信講座の受講等による教育 ・個別面談、役割研修等による意識の変革	令和4年4月 ～ 令和7年3月	令和5年3月31日現在主任に占める女性の割合  30.5%

※ 目標は、高知県商工会連合会及び高知県下商工会の職員を対象とする。

※ 目標の比率は、高知県商工会連合会及び高知県下商工会の職員全員をもとに算出する。