

商工連だより



令和7年度伴走型小規模事業者支援推進事業 県内での販路開拓事例物産展・商談会出展



県内での販路開拓事例 物産展・商談会出展

本事業は経営発達支援計画等の実行を促進するため、商工会が補助金を活用し、計画等の目的を達成する事業です。経営発達支援計画の中では、『新たな需要の開拓に寄与する事業』として、それぞれの商工会が小規模事業者の県内外への販路開拓やテストマーケティングなどを支援しています。

その中で、令和7年度に県内で物産展や商談会を行った13商工会の取り組みを紹介します。

※商工会・商工会議所が小規模事業者の経営力向上、新たな販路や事業分野の開拓など、小規模事業者の経営戦略に踏み込んだ支援を実施する計画で、経済産業大臣が認定しています。

注：本誌へは同意をいただいた事業者のみ掲載しています

① 仁淀ブルー合同物産展

場 所/おまち多目的広場
開催日/2025.11.8(土)、9(日)
出展事業者/
25者(いの町・土佐市・越知町・仁淀川町)



④ 仁淀川蒸留所



⑤ (同) ニヨウウッド



① 尾崎製紙所
Kaji-House



⑥ 土佐料理きたはら



② MUKAI CRAFT
BREWING(株)



③ 池川一番茶



⑦ たにわき家
きっちんかー



⑧ 喫茶おっくん家(とこ)



⑨ 結城食品



⑩ ひかり舎



⑪ 越知物産



⑫ 焼菓子G



⑬ のしや本家



⑭ むすび食堂



⑮ (株) イノウエ



⑯ 三代目矢野金光農園(株)



⑰ (有) カリヤレント



⑱ (有) 戸田商行



⑲ (有) 森澤食品



⑳ Berry農園山本



㉑ ペーパーラボ



㉒ 笹岡鉄製作所



㉓ 利休



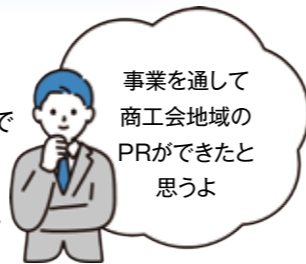
㉔ UKIKI
COFFEE STAND



㉕ はかわバーベキュー

この事業の目的は？

- 単なる物販イベントではなく、当地域へ足を運んでもらうきっかけづくりです
- 地域ブランドの醸成を目指します
- 商品について、県内外の消費者ニーズを掴みます



事業を通して
商工会地域の
PRができた
と思うよ

どんな支援を
している？

- 商品ディスプレイや商品選定等の事前指導と準備や開催後のフォローアップを行います
- 物産展等への誘客のため、広報活動を行います
- 商談会の場合は、事前にターゲット設定や自社商品のPR方法の検討、価格設定などを考えます
- 会場アンケートの実施と集計や分析を行います

② うまいものマルシェ~おまち広場で幅多めぐり

場 所/おまち多目的広場
開催日/2025.12.7(日)
出展事業者/
16者(黒潮町・四万十市西土佐・三原村・大月町)



④ ふちど〜る



⑤ nicotto



① 西土佐ぼっぼ栗



② 四万十のキッチン
まんま・みや



③ (株) 山間屋



⑨ みやさき



⑩ 八重丸水産(株)



⑥ (有) サザンウェーブ



⑦ 土鍋ごはん
おたふく



⑧ (有) ジェイ・アンド・
エムズ



⑭ 土佐三原どぶろく(同)



⑮ 宮川豆腐店



⑪ 桜カフェ



⑫ 有田有為堂



⑬ 岩崎製茶



⑯ フォレスト
ファーマーズ下切

③ 大月・三原のごちそうマルシェ

場 所/高知ごばさんセンター
開催日/2025.10.2(木)
出展事業者/6者
(三原村・大月町)

毎年、県内で
開催されている
商談会です



① 西岡養鰻(株)

① 岩崎製茶

② 土佐三原どぶろく(同)

③ フォレスト
ファーマーズ下切

④ (株) ヤマニファーム

⑤ 八重丸水産(株)

⑥ 未来鮮魚(株)



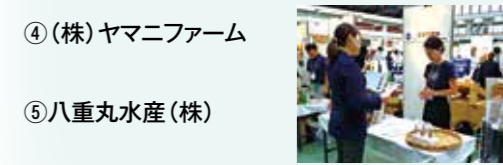
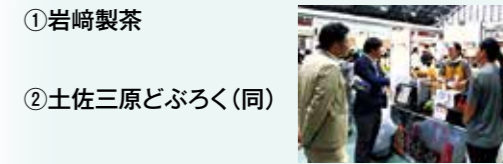
② カネアリ水産



③ 田野屋青蜂



④ いなかじかん



⑤ Ken.ダイニング



⑥ エコアス馬路村



⑦ いごっそラーメン
店長



⑧ 豚福亭



⑨ 気ままsweets甘音



⑩ 葉牡丹



⑪ 岡島精米所



⑫ 農家食堂まえまき

出展事業者からの声①

- 商品アイテム数が少ないことでお客様からご意見ご要望をいただき、今後の商品開発に活かしたい
- 店舗外販売やイベント出店という自社の新しい販売モデルにチャレンジするきっかけになった
- お客様の生の声を聞いたことで、制作担当社員らの製作意欲や自社商品の自信にもつながった

⑤ 出張！春野商店街

場 所/おまち多目的広場
開催日/2025.11.29(土)
出展事業者/16者(春野)



①おかさき農園



②キッチン458



③みかん家にしごみ



④Haruhi Made



⑤Michi kusa Cozy



⑥はしづめ



⑦フラワーファーム
チカミ



⑧かたやマトマト園



⑨MOMO
CO-CREATION



⑩(有)創栄工務店



⑥ ご当地マルシェ2025

場 所/とさのさとアグリコレット
開催日/2025.10.5(日)
出展事業者/12者(津野町・四万十町・梶原町)



①いぬいうつわ



②小屋



③汰菓宝箱



④カゴノオト



⑤文本酒造(株)



⑥藤原鮮魚店



⑦道の駅 四万十大正
であいの里



⑧四万十郷



⑨チャイナペイント工房
遊美庵



⑩ゲストハウス
かみこや

⑦ 遊びにきいや！大豊町

場 所/とさのさととさこみち
開催日/2025.9.27(土) 出展事業者/6者(大豊町)



①燈ので家



②大田口カフェ



③岩原のお豆腐



④猪鹿工房おおよ



⑤Gibier Labo



⑥永測食堂Shanti

出展事業者からの声②

- お客様目線に立った商品選定などの準備が十分でなかったため、今回の反省点を踏まえ再チャレンジしたい
- 海外からの観光客の方と接する機会となり、自社商品が海外の文化でも伝わるのがわかった
- 接客方法やブランディングなど多くの学びがあった
- 高知市内での取扱店舗の開拓という新たな課題が見つかった
- 販促カードの効果によりイベント後の問い合わせがありツールの効果を実感した
- 出展者同士の交流や情報交換も有意義だった

事業者さん同士の
新たな人脈づくり
やコミュニティ
づくりの一助と
なったかしら



高知県連ホームページに
特集ページがあるのでアクセス
してみてくださいね



いっしょに学ぶ、 総務のなるほど!!

新緑のまぶしい季節になりました。皆さま、いかがお過ごしでしょうか。新年度の慌たじさが少し落ち着くこの時期、総務の仕事にも“見直し”や“気づき”が生まれやすい頃です。今号も、日々の業務に役立つちょっとしたヒントや、知っておきたい制度の話をお届けします。

～気づいてあげたい、5月の心のサイン～

五月病

ってなあに？

- ・やる気が出ない
- ・気分のムラがある
- ・食欲の減退、過食
- ・遅刻や欠勤が多くなる



新年度の緊張が少しずつほぐれ、春の心地よい気候に包まれるこの時期。そんな中で、新入社員や異動者をはじめ、気づかないうちに心の疲れがあらわれることがあります。これがいわゆる「五月病」と呼ばれる状態です。職場で見える小さな変化に気づき、そっと寄り添うことが、早めのケアにつながります。

職場でできる、ちょっとしたサポート

- 無理に励まらず、話を聞く時間をつくる
- 1on1や短い面談で“声をかける機会”を増やす
- 業務量や優先順位を一緒に整理する
- 相談窓口や制度（ストレスチェック・産業医面談など）を案内する



いつでもサポート
するよ!

こころを整える、セルフケア

- ゆっくり深呼吸して、ひと息つく
- すこし席を離れて、体をゆるめる
- 今日できたことを、ひとつ思い出す
- できる範囲で、生活リズムをととのえる（特に睡眠はこころの土台）



自分のペースで
いいんだよ。

定時決定

繁忙期の影響、 ありませんか？

毎年4～6月が
忙しい企業に知って
ほしいこと

毎年4～6月が繁忙期で、この時期だけ給与が高くなってしまふ…。その影響で定時決定の社会保険料も上がり、1年間ずっと高い保険料を払うなんて困るよ～！

あら、それは困るわよね。こんなケースにいい制度があるのよ。算定基礎届で「標準報酬月額の特例（年間平均適用）」を使うと、年間平均で算定できる場合があるの。

【特例が認められる要件】

- 「年間平均」と「4～6月平均」に2等級以上の差がある。
- 業務の性質上、上記のような差の発生が例年見込まれる。
- 被保険者本人の同意がある。

【提出書類等】

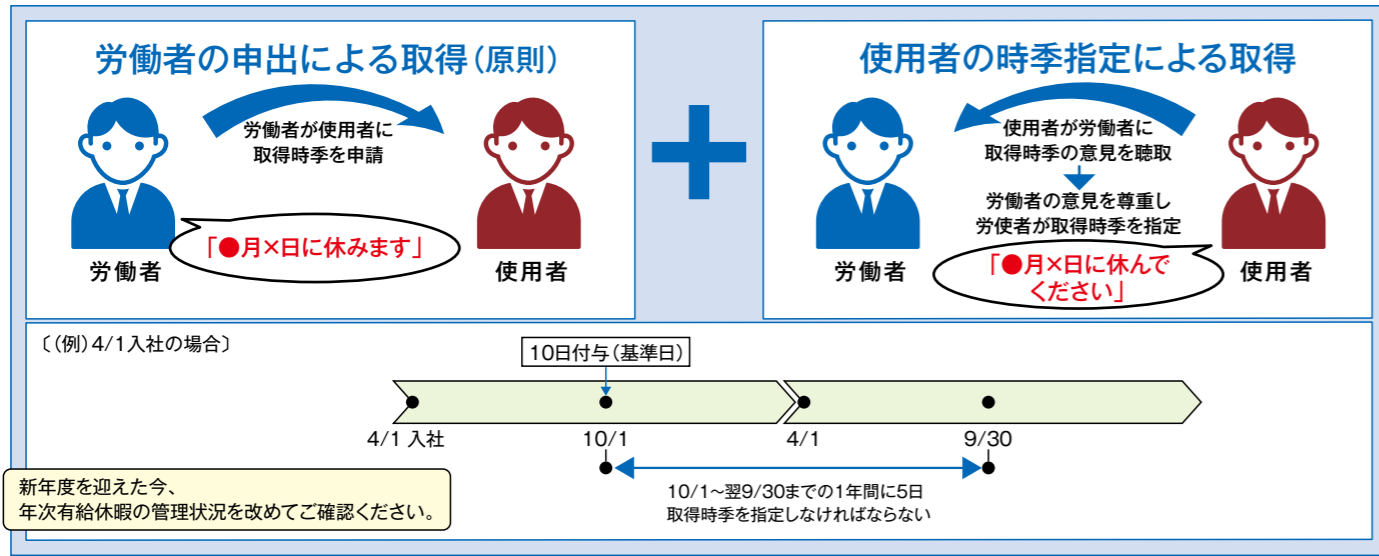
- 算定基礎届 ■ 年間報酬の平均で算定することの申立書
- 保険者算定申立に係る例年の状況、標準報酬月額の比較及び被保険者の同意等 ※必要に応じて、賃金台帳等

年次有給休暇の時季指定義務

- 労働基準法では、労働者の心身の健康保持を目的として、一定の要件を満たす労働者に対し、毎年所定の日数の年次有給休暇を付与することが定められています。
- 年次有給休暇は原則として労働者が希望する時季に取得するものとされていますが、職場への配慮、業務負担の懸念、休暇取得の心理的ハードル等により取得が進まない状況が続いており、取得促進が課題となっています。
- 労働基準法が改正され、2019(平成31)年4月からは、すべての企業において、年10日以上(注)の年次有給休暇が付与される労働者について、そのうち5日を使用者が時季を指定して取得させることが義務化されました。(労働者が自ら5日以上(注)の年次有給休暇を取得した場合は、使用者による時季指定は不要です。)

時季指定義務のポイント

(参考元:厚生労働省「年次有給休暇の時季指定義務」リーフレット)



女性活躍推進法が改正されました！

- 女性活躍推進法が改正され、男女間賃金差異や女性管理職比率などの情報公表の必須項目が拡大されました。
- 従業員101～300人の企業では、男女間賃金差異・女性管理職比率に加え、職業生活に関する実績または両立支援に関する実績のうち1項目以上を選択し、計3項目以上の公表が義務化されます(令和8年4月1日施行)。
- また、女性の健康上の特性への配慮が新たに盛り込まれ、企業にはより実効的な取組が求められています。

職場における女性の健康支援を、一般事業主行動計画にも位置づけて取組を推進しましょう！

- 女性活躍の推進は、女性の健康上の特性に留意して行われるべき旨が女性活躍推進法で明確化されました。一般事業主行動計画の策定に当たっては、男女の性差を踏まえ、特に職場における女性の健康上の特性に係る取組が行われることが望ましいです。
- なお、性別を問わず使いやすい特別休暇制度の整備及び職場全体の働き方改革等、女性だけでなく労働者全体を対象として取り組むことも有効です。
- 健康に関してはプライバシー保護が特に求められることに留意してください。
- 取組を進めるとともに、えるぼしプラス認定及びプラチナえるぼしプラス認定)の取得にも積極的にチャレンジしてください。

女性の健康上の特性に係る取組について、「働く女性の心とからだの応援サイト」を参考にしてください。

*企業の取組事例なども掲載されています。

<https://www.bosei-navi.mhlw.go.jp/health/business-efforts.html>



令和8年度人事異動について

令和8年度は下記の人事異動を行いました。新規採用5名の職員とともに組織強化を図り、新体制で事業者支援に取り組んでまいります。どうぞよろしくお願いいたします。

【人事異動】 〈2026年4月1日付〉 ※ () 内は旧所属

室戸市 経営指導員 坂本 雄輝 (土佐市)※登用	土佐地区 経営支援員 疋田 太一 (香美市)
経営支援員 山崎 一宏 (土佐地区)	経営支援員 深木隆太郎 (香南市)
香南市 経営指導員 浜田 将孝 ※登用	土佐市 経営指導員 須賀 一行 (室戸市)
経営支援員 徳弘 伊治 (津野町)	仁淀川町 事務局長 池上 加奈 ※登用
香美市 事務局長 西岡 修一 (中土佐町)	佐川町 事務局長 秋澤 正浩 ※再雇用
経営指導員 溝渕 美和 (南国市)	中土佐町 事務局長 岩本 清 (仁淀川町)
経営指導員 森田 尊之 (四万十町)	津野町 経営支援員 大崎 千鶴 (香南市)
経営支援員 松山みらい (連合会)	経営支援員 松岡 海生 (東洋町)
南国市 経営指導員 谷崎 梓 (香美市)	四万十町 経営指導員 中平 浩太 ※登用
本山町 事務局長 宮脇 大介 ※登用	高知県商工会連合会
経営指導員 小原 由輝 ※登用	経営支援課 経営支援員 大奈路健太 (香美市)

【新採】 〈2026年4月1日付〉

東洋町 経営支援員 伊東 美鈴	土佐市 経営支援員 和田龍之介
香南市 経営支援員 松本 楓華	四万十町 経営支援員 岡部 智絵
春野 経営支援員 竹本 郁乃	



身近で安心の商工会の共済に大切な仲間だからこそ加入してもらいたい



中芸地区商工会 女性部部长
吉村印刷所 吉村慶子 様

〈推進のきっかけ〉

役員会で福祉共済の推進事業である「チャレンジ商工会事業」に取り組むことが決定しました。その際に、職員さんから「部長さん一緒に推進に回りましょう！」と力強く声をかけてもらい、私自身も福祉共済に加入しているなかで掛金のわりに補償が充実しているいい制度だと感じていたので「よし！女性部員への推進活動をやってみましょう！」と日頃から活動を共にしている部員への推進は私がやるしかないという思いで自分を奮い立たせました。

～事業所ご紹介～
〒781-6410
高知県安芸郡田野町1912-2
(TEL: 088-738-2409)

〈取り組みの内容〉

まずは部員に福祉共済のことを知ってもらうために、部会で「手頃な掛金で充実した補償」「申込から請求まですべて商工会でできる」「従業員への補償なら経費にできる」と制度のポイントを力説しました。

次に、事業所を商工会・連合会の職員と一緒に個別訪問し、既存保険の内容を拝見させていただきながら、「補償の内容は把握しちゃう？」「請求するときに書き方とか困ったりしちゃうがやない？」など質問をして、保険見直しをしていただけのような推進を行いました。

「既存契約を辞めてまでは…」と考える方にも、けがの補償の「業務中でも補償対象（24時間補償）」や「個人賠償責任保険」などの内容に魅力を感じていただき、契約に至るケースもありました。

商工会全体での取組の結果、48件の新規加入のうち11件が女性部の契約に繋がりました。

事故がないことが1番ではありますが、「入っていて良かった」と思ってもらえると推進してよかったと改めて感じることができるのかなと思います。



店頭を華やかにするために
お花を配ったり、商品の詰
合せで女性部のPR活動を
しています♪

～女性部の皆さん～



▶令和7年度は中芸地区商工会のほか、
9つの商工会が「チャレンジ商工会事業」に取り組み、多くの方にご加入いただきました。
日頃からのご支援に深く感謝申し上げますとともに、今後とも一層のご協力を賜りますようお願い申し上げます。

協会けんぽ高知支部
LINE友だち募集中

ジェネリック医薬品
季節の健康情報
保険料率
マイナ保険証
健診・保健指導情報
特設サイトの案内

協会けんぽ
〒780-8501 高知市本町4-1-24 高知電気ビル新館2F
Tel. 088-820-6010 (代)

協会けんぽホームページより抜粋

今も知る。未来の力になる。

経済センサス 活動調査

経済の国勢調査

令和8年 4月～5月にかけて
6月1日 調査票をお届けします。

回答はインターネットがおすすめです。

※この調査は統計法に基づく基幹統計調査で、調査に回答する義務があります。ご回答いただいた内容は統計作成の目的以外（税の資料など）には、絶対に使用しません。

https://www.e-census2026.go.jp/

経済センサス2026 検索

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

経済センサス活動調査の結果は、「持続可能な開発目標（SDGs）」達成に向けた日本の取組の現状を確認するためにも活用されます。

総務省・経済産業省・都道府県・市区町村からのお知らせです。

全国すべての事業所・企業が対象です。

高知県商工会青年部・2026.02.07 壮青年部合同研修会



青年部・壮青年部員が学びを得ると共に心身ケアできるように。をテーマに『一風変わっているが為になる』楽しいセミナーを目指し開催しました。

①デジタルアドバイザー
有安 真奈先生



AIクエスト-レベル3-
勝利を喜ぶヒーロー風ポスターを生成せよ
条件を満たした画像を生成してみよう



研修メニュー

- ① デジタルセミナー
RPG風味/AIツール活用
- ② 心身ケアセミナー
心と身体のリラックス



Mission

②南国市青年部
Lino' a pilates
横田 洋子先生



Allは漢字が苦手？



心身ケアセミナーは、南国市青年部員の横田 洋子さんに講師をお願いし、ピラティスを通じて心と身体のバランスをとる事の重要性や簡単なストレッチから身体を整えられる事などを学びました。後半には精鋭を選抜して体験も実施され、刺激有る研修となりました。参加した部員の満足度も高く、本年度も引き続き学べて楽しい研修を考えていきたいと思ひます。



商工会の明るい未来
～春の新人紹介スペシャル号～
今回は、新しく採用された5名を紹介します！
どうぞ暖かく見守ってください！



【東洋町商工会】
いとう
伊東 支援員

座右の銘：なるようになる



【香南市商工会】
まつもと
松本 支援員

座右の銘：皆我師



【春野商工会】
たけもと
竹本 支援員

座右の銘：無駄なことはない



【土佐市商工会】
わだ
和田 支援員

座右の銘：百折不撓



【四万十町商工会】
おかべ
岡部 支援員

座右の銘：一期一会

— Study Time ! —

百折不撓
何度失敗してもくじけず、
志を曲げないこと

皆我師
自分以外のすべての人は、
私の師である



＼よろしくおねがいします！！／



はちきんリレー



黒潮町商工会女性部



黒潮町
部員数34名

高知県西部に位置する黒潮町は、豊かな海と広大な砂浜に恵まれた魅力あふれる町で、旧大方町と旧佐賀町が平成18年に合併して誕生した町です。砂浜を美術館に見立てた「砂浜美術館」が有名であり、南海トラフ地震を見据えた防災の取組でも全国的に注目されています。

女性部の活動としては、毎年6月から10月までの第一土曜日の朝、入野海岸に広がる松原の清掃活動を行っています。その他、年間を通じて地域交流活動を行い、ホウ酸団子づくりや「土佐さがのもどりガツオ祭」への出店、「黒潮町まるごと産業祭」ではバザーの他スーパーボールすくいを行うなど地域の活性化を図っています。

また、年に1度の視察研修旅行や講習会（令和7年度はハーバリウム講習会）を実施し、部員同士の交流も深めています。近年は若い世代への入部勧誘も難しく、部員数の減少が続き、部としての活動維持が厳しい状況となっていますが、今後も地域に寄り添った活動を続け、学びと交流を大切にしていきたいと思っております。



令和7年度は青年部とも合同で清掃活動を行いました



今回は四万十市西土佐商工会女性部のご紹介です

頑張るあなたの味方です



お近くの商工会にご相談ください

- 補助金申請支援
- 経営計画策定支援
- 専門家無料派遣
- 販路開拓支援
- 事業継承・創業支援
- 記帳業務支援
- リスクマネジメント支援

kochi VOL.491 商工連だより

2026.5.7 年3回発行

CONTENTS

- 商工会における施策活用事例（伴走型事業の販路開拓特集）
- いっしょに学ぶ、総務のなるほど!!
- 令和8年度人事異動について
- 共済いんふおめーしょんVol.04
- 商工会の明るい未来
～春の新人紹介スペシャル号～
- はちきんリレー・Revival

ソリマチ

取扱口座実績 **57,000** 件突破!

MoneyLink がリニューアル

パソコンでもスマホでも!
かんたんにお金が管理できる!

01 誰でも無料

初期費用・月額費用なし。どなたでも無料でご利用いただけます。

02 マルチデバイス

パソコンはもちろん、スマートフォンやタブレットからも利用できます。

03 全国99%の金融機関に対応

銀行・クレジットカード・ICカードなど、1,151の金融機関と連携しています。

MoneyLink の仕組み

①取引データ → ②一括管理 → ③会計データ

金融機関/Excel → MoneyLink → 会計王シリーズ・MA1

会計ソフト

会計王シリーズ・MA1

無料ダウンロード・詳細はこちらから [マネーリンク](#) 検索

ソリマチ株式会社 〒100-0004 東京都千代田区大手町1丁目9-7 大手町フィナンシャルシティタワー5階

